

Termo de Referência
Seguro de Vida em Grupo

1. INTRODUÇÃO

A DATAPREV, em cumprimento ao Acordo Coletivo de Trabalho – ACT, deverá oferecer seguro de vida em grupo aos seus empregados, extraquadros, dirigentes, requisitados, jovens aprendizes, abrangendo, por obrigação legal, os estagiários.

2. DEFINIÇÕES

2.1 DATAPREV

Fica convencionado, para fins de melhor esclarecimento do conteúdo deste documento, que o Departamento de Administração de Pessoas – DEPE, será o gestor do seguro de vida em grupo compulsório.

2.2 BENEFICIÁRIO

Quadro de empregados, extraquadros, dirigentes, requisitados, jovens aprendizes e estagiários da DATAPREV.

3. ÂMBITO DO PROJETO

A cobertura do seguro se dará dentro e fora das dependências da DATAPREV.

4. CARACTERÍSTICAS

4.1 O seguro de vida em grupo compulsório é totalmente contributivo pela DATAPREV, em benefício dos empregados, extraquadros, dirigentes, requisitados, jovens aprendizes e estagiários da DATAPREV, em todo o globo terrestre.

4.2 Atender ao disposto no Acordo Coletivo de Trabalho.

Termo de Referência
Seguro de Vida em Grupo

5. OBJETO

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE
01	Contratação de seguro de vida em grupo compulsório, para os empregados, extraquadros, dirigentes, requisitados, jovens aprendizes e estagiários da DATAPREV, pelo período de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por mais 48 (quarenta e oito) meses.	Serviço	3276 vidas (Base Maio/2022)

6. CONDIÇÕES GERAIS DE FORNECIMENTO

Contratação de seguro de vida em grupo compulsório, para os empregados, extraquadros, dirigentes, requisitados, jovens aprendizes e estagiários da DATAPREV, pelo período de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por mais 48 (quarenta e oito) meses, contados com início da vigência da apólice, prevista para até 90 (noventa) dias após a assinatura do Pedido de Compra/Contrato.

O prazo da contratação será pelo período de 12 (doze) meses, com possibilidade de prorrogação por mais 48 (quarenta e oito) meses, pois essa é a prática do mercado de Seguro de Vida.

A intermediação por Corretoras de Seguros será possível, sem custos para DATAPREV, mediante apresentação de justificativa formal para utilização da pessoa jurídica, com exato detalhamento das funções a serem desempenhadas, bem como a elaboração de instrumento de mandato adequado e firmado por quem de fato tem os poderes de outorga.

7. LOCAL DE ENTREGA E/OU PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS

O serviço prestado de Seguro de Vida em grupo terá cobertura em todo o globo terrestre e as faturas mensais deverão ser enviadas a DATAPREV / DIBE, à Rua Professor Álvaro Rodrigues, 460, sala 1002, telefone (21) 3616-7683, aos cuidados da Divisão de Benefícios de Pessoal – DIBE.

Termo de Referência
Seguro de Vida em Grupo

8. PRAZO DE VIGÊNCIA

Pelo período de 12 (doze) meses, contado do início da vigência da apólice, podendo ser prorrogada por mais 48 (quarenta e oito) meses, respeitadas as determinações da lei 13.303/16.

9. CONDIÇÕES GERAIS DA GARANTIA TÉCNICA

Para garantir a fiel execução do Contrato, a Seguradora vencedora do certame, prestará até o pagamento da 1ª (primeira) fatura, a garantia de 5% (cinco por cento) do valor do contrato.

10. SIGILO E INVIOABILIDADE

A Seguradora vencedora do certame terá acesso a dados confidenciais, tais como: Matrícula, Nome, Nível Salarial, CPF, Data de Nascimento e Data de Admissão dos Empregados, Extraquadros, Dirigentes, Requisitados, Jovens Aprendizizes e Estagiários. A seguradora deverá comprometer-se a não repassar tais informações a outras instituições ou pessoas, respeitando a Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD (Termo de Sigilo, abaixo).

A Dataprev enviará às seguradoras participantes deste certame, somente a data de nascimento, salário e o sexo de todos os segurados, tornando impossível a identificação de qualquer segurado. Nestes termos não há conflitos com a Norma N/SI/009/01 e a Lei nº. 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

O Termo de Sigilo apresentado no anexo II, atende a Norma N/SI/009/01.

11. FATURAMENTO

A DATAPREV enviará até o dia 10 de cada mês, a relação de segurados, contendo todas as informações necessárias para a emissão da fatura.

Com a relação em mãos, a seguradora enviará à DATAPREV / Divisão de Benefícios de Pessoal - DIBE, a respectiva fatura, tendo como vencimento, o último dia útil do mês seguinte ao da competência.

Termo de Referência Seguro de Vida em Grupo

A fatura deverá estar acompanhada das seguintes certidões:

- Certidão Negativa de Débitos Relativos às Contribuições Previdenciárias e às contribuições devidas, por lei, a terceiros, incluindo as inscrições em Dívida ativa do INSS – CND;
- Certidão de Regularidade do FGTS – CRF;
- Certidão Conjunta Negativa de Débitos Relativos aos Tributos Federais e à Dívida Ativa da União;
- Certidão Negativa de Débitos relativos aos Tributos Estaduais e Municipais;
- Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas;
- Certidão de Regularidade da SUSEP.

12. PAGAMENTO

Último dia útil do mês seguinte ao da competência.

13. SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

Por inadimplência das cláusulas ou condições do contrato, a Seguradora vencedora do certame ficará sujeita a multa de 1,0% (um por cento) até o máximo de 10% (dez por cento), por descumprimento de qualquer das condições estabelecidas, calculada sobre o valor da fatura referente ao mês do fato gerador.

Além das penalidades previstas citadas, o contratado fica sujeito às demais sanções civis e penais previstas em lei.

14. GESTÃO CONTRATUAL

Gestor Administrativo - Divisão de Gestão e Fiscalização Administrativa de Contratos Diversos
- DGFD

Gestor Técnico - Divisão de Benefícios de Pessoal – DIBE

15. HABILITAÇÃO TÉCNICA

As seguradoras deverão comprovar, através de documentação, a experiência na administração de apólices de seguro de vida em grupo.

Termo de Referência Seguro de Vida em Grupo

No mínimo, 01 (um) atestado de capacidade técnica (declaração ou certidão), em papel timbrado e com identificação do emitente (nome completo, e-mail e telefone de contato, em original ou cópia autenticada, emitido por empresa pública ou privada, comprovando o perfeito cumprimento das obrigações relativas ao objeto em referência desta contratação, com características técnicas e complexidade similares ao objeto especificado neste **Termo de Referência**, informando o período e o local da prestação dos serviços. Caso seja necessário, a **LICITANTE** vencedora poderá apresentar mais de um atestado, a fim de comprovar a capacidade nos serviços citados.

As licitantes deverão apresentar a Autorização perante a Superintendência de Seguros Privados – SUSEP, podendo ser também a certidão de regularidade da SUSEP.

16. DISPOSIÇÕES GERAIS

SERVIÇOS E PRODUTOS ESPERADOS:

Atualização do Capital Segurado e do Prêmio: Automaticamente por ocasião de qualquer reajuste do salário, limitado ao último nível da tabela salarial vigente na data do sinistro.

Capital Total Mensal Segurado (Base Maio/2022):

É o somatório dos salários individuais mensais x multiplicador salarial.

R\$ 25.063.083,51 x 24 = **R\$ 601.514.004,24 (a)**

Previsão de Reajuste Salarial de 2022:

2022- 7,28%, conforme comunicado enviado pela empresa em 31/05/2022 às 20:55 hs.

Margem Contingencial (10%)

Capital mensal segurado atualizado:

2022 – R\$ 601.514.004,24 + 7,28% = R\$ 645.304.223,75 + 10% = **R\$ 709.834.646,13**



Termo de Referência
Seguro de Vida em Grupo

Capital Segurado anual (mensal + 10% de margem contingencial x 12):

2022 - R\$ 709.834.646,13 x12 = **R\$ 8.518.015.753,50**

Total – R\$ 8.518.015,753,50

Indenização Segurada: Conforme tabela abaixo, considerando-se a tabela salarial vigente na data do sinistro.

Morte Natural	24 x salário Base
Morte Acidental	48 x salário Base
Inv. Perm. Tot. ou Parc. Acidente	24 x salário Base
Inv. Func. Perm. Total Doença	24 x salário Base

Taxa comercial:

R\$ _____ para cada R\$ 1.000,00 de capital segurado

Forma de cálculo do prêmio:

De acordo com o nível da tabela salarial vigente.

Nível Tabela Salarial (R\$) x 24 x (Taxa / 1000)

Cláusula de distribuição de excedente técnico:

Do resultado apurado, será devolvido 50% (cinquenta por cento) à Estipulante.

Do resultado apurado será devolvido 50% (cinquenta por cento) à Estipulante, conforme orientações no site da SUSEP (abaixo o referido site).

Termo de Referência
Seguro de Vida em Grupo

http://www.susep.gov.br/setores-susep/cgsoa/copra/arquivos-copra/orientacoes/Provisoes%20Tecnicas%20-%20Versao%20-%202017_08-c.pdf

Limite de Idade:

No início da vigência da apólice: limite de idade até 75 anos inclusive e sem limitação de capital, observado o teto relativo ao último nível da tabela salarial.

Durante a vigência da apólice: Novas inclusões limitada a 75 anos inclusive e sem limitação de capital, observado o teto relativo ao último nível da tabela salarial.

Data do início de vigência do risco individual: Desde o início da apólice.

Data do início de vigência do risco individual para Invalidez Funcional Permanente Total por Doença (preexistência): 03/02/1992.

SERVIÇO DE ASSISTÊNCIA FUNERAL – SAF:

Cobertura para titular, cônjuge ou companheiro(a), filhos e enteados do titular, sem limite de idade. Valor da Cobertura: Até R\$ 5.000,00 (cinco mil reais).

Serviços:

- Organização e realização do funeral, incluindo prestação de serviços de assessoria nas formalidades, obtenção e pagamentos de documentos e taxas requeridas: registro de óbito em cartório, taxas de sepultamento, municipais e cemiteriais.
- Urna funerária, ornamentação e flores.
- Realização do velório em uma sala ou capela de acordo com as disponibilidades locais.
- Assistência social durante todo o funeral.

Termo de Referência
Seguro de Vida em Grupo

- Sepultamento no jazigo da família ou, caso a família não possua, será providenciada a locação de um jazigo na cidade domiciliar pelo período máximo de 3 (três) anos de acordo com a disponibilidade local, desde que em território nacional, ou cremação a ser executada no local de óbito, ou, se não houver na região esse serviço, na cidade mais próxima em que seja possível fazê-lo, desde que em território nacional. As cinzas serão encaminhadas para a cidade domiciliar da família.

17. VALOR TOTAL ESTIMADO DA CONTRATAÇÃO:

Para fins de cálculo do valor total estimado da contratação, deverá ser utilizado o Capital Total previsto em R\$ 8.518.015.753,50, projetado com base nas estimativas de crescimento da folha de pessoal e na possibilidade de novas contratações de empregados, extraquadros, dirigentes, requisitados, jovens aprendizes e estagiários, durante o período previsto para vigência da contratação.

Desta forma, o Prêmio Total (PT) da proposta para cobertura do Seguro Compulsório deverá ser obtido através da seguinte fórmula:

$$PT = 8.518.015.753,50 / 1000 \times TAXA COMERCIAL$$

Sabendo-se que a Taxa Comercial oferecida pela Seguradora deverá ser aplicada a cada mês, diretamente sobre cada R\$ 1.000,00 (um mil reais) do Capital Total Mensal Segurado então efetivamente apurado e informado pela DATAPREV.